

**PLAN JOVEN DE ZARAGOZA
REUNIONES PREPARATORIAS**

ACTA DE LA PRIMERA REUNIÓN

GRUPO DE TRABAJO DE EMPLEO

Fecha : 25 de octubre de 2016

Hora : 13,15 horas

Participantes :

De Departamentos invitados

- **Jesús Alquézar**, Oficina Técnica de Empleo, Emprendimiento e Inclusión Social.
Coordinador del Grupo .
- **Idoia López**, Oficina Técnica de Empleo, Emprendimiento e Inclusión Social.
- **Javier Fernández**, Zaragoza Activa .
- **Manel Gracia**, Zaragoza Dinámica / IMEFEZ.

Del Servicio de Juventud

- **Ignacio Aguar**, Sección Oficina del Plan Joven .
- **Susana Sanz**, Unidad CIPAJ.
- **Vicente Simón**, Sección Oficina del Plan Joven.
- **Chus Valtueña**, Unidad de Vivienda Joven. Sección Oficina del Plan Joven .
- **Gema Villa**, Jefa del Servicio de Juventud.

Excusa su presencia : Gustavo Lahuerta , Servicio de Ciudad Inteligente.

En Zaragoza, en la fecha y hora indicadas, se reúnen las personas reseñadas en la Casa de los Morlanes, sede del Servicio de Juventud, **para celebrar la primera reunión del Grupo de trabajo de Empleo, con el siguiente Orden del día:**

- 1) Presentación del proceso del Plan Joven
- 2) Presentación de los integrantes del Grupo de Trabajo
- 3) Acuerdos sobre la metodología a seguir
- 4) Objetivos y resultados esperados

Desarrollo .-

Los aspectos reseñables y acuerdos adoptados en la reunión han sido los siguientes:

- 1) Ignacio Aguar presenta las características del proceso de este nuevo Plan Joven, realismo, transversalidad y participación y la metodología de trabajo del Plan.
- 2) Nos presentamos los integrantes del grupo.
- 3) Se acuerda la metodología a seguir: estamos en una primera fase de trabajo interno, que culminará con un breve informe, que recogerá las acciones municipales actuales y una medición aproximada del impacto, junto con un avance de propuestas de futuro. Este informe será

acompañado por una propuesta de consulta a las y los usuarios, expertos y mediadores que actúan en este campo y que nos pueden ayudar a optimizar la acción municipal.

4) Jesús Alquezar facilita un informe, "La situación del Empleo en el segmento de edad 16-30 años", como documentación para introducir el próximo debate. Hace también un consideraciones generales sobre el Plan, referidas al alcance del mismo, para ubicarnos convenientemente a la hora de abordar el trabajo encomendado.

Los aspectos más sobresalientes de las deliberaciones del grupo han sido los siguientes:

- En el ámbito municipal existen un número importante de proyectos y acciones relacionadas con el empleo, impulsadas desde varios organismos, y hasta la fecha sin coordinar. Es imprescindible empezar a trabajar para implantar una coordinación efectiva que le de coherencia a la acción municipal en ese campo.

- Hay muchos recursos y una aparente profusión de información sobre empleo y emprendimiento, sin embargo no hay un INFORMACIÓN personalizada y adecuada para las y los usuarios potenciales de estos recursos. Esa parcela, considerada esencial, se debería de cubrir. El Servicio de Juventud sería idóneo.

- Se habla muchísimo de emprendimiento como alternativa al desempleo. Pero hay que concluir que es muy difícil que los proyectos de emprendimiento salgan adelante. De 80 salen 25. Muchas veces el modelo de emprendimiento actual se basa en la figura del falso trabajo autónomo.

- La mayor parte de los recursos municipales de empleo están dirigidos a personas jóvenes. Hay más de 30 programas municipales en este campo.

- Hay muchos recursos, pero llegan o bien a la juventud universitaria muy formada o bien a jóvenes en situación muy precaria, que por lo general no han acabado la formación reglada básica. A los chicas y chicos del medio, la mayoría, no llegamos.

- Para que el flujo de información llegue a las y los destinatarios potenciales es clave trabajar con los orientadores y orientadoras de los centros educativos.

- No hay empleo para jóvenes. Es esencial poner en marcha la figura Renta Básica, para que se puedan producir procesos de emancipación juvenil.

- Hay que favorecer que los y las jóvenes tengan una experiencia laboral. Desde los ayuntamientos podemos incluir a jóvenes en programas de prácticas o de aprendizaje. Para lo que habría que protocolizar unas buenas prácticas laborales (habría que hacer catálogos de puestos de trabajo, manuales de prácticas y sumarse a las redes europeas de intercambios de prácticas).

- Convendría ofrecer una perspectiva diferente a los buscadores de empleo, partiendo de la base de que el empleo clásico está en trance de desaparición, y abrir nuevos horizontes vinculados con el medioambiente, videos, aficiones personales, etc.

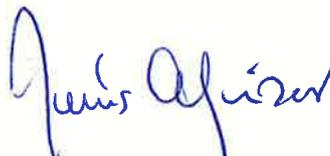
- Lo que hagamos tiene que estar enmarcado en un proyecto global de desarrollo local.

Finalmente Jesús Alquézar, coordinador del grupo, nos facilita un cuestionario para orientar nuestras reflexiones para la próxima reunión.

Siendo las 14,45 horas del día de la fecha se levanta la reunión, habiéndonos emplazado los participantes para una próxima reunión a mediados de noviembre, a concretar, antes de la cual se remitirá el acta de la reunión para su revisión.

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a large 'I' and 'A' intertwined.

Fdo. Ignacio J. Aguar Polo
Secretario de Acta

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jesús Alquezar'.

Fdo. Jesús Alquezar
Coordinador del Grupo

Zaragoza, 26 de Octubre de 2016

