

#4PlanJovenZGZ

*sim ti  
no hay plan*



# Documentos Base del Plan Joven 2017

## Documento B

### Ámbito Empleo y formación

Servicio de Juventud  
Concejalía de Educación e Inclusión  
Ayuntamiento de Zaragoza.

## Propuestas Ámbito Empleo Fase I - Grupo de trabajo

- Crear dentro del Plan de Formación Municipal acciones formativas dirigidas a las y los técnicos del ámbito del empleo y el emprendimiento para la evaluación de la acción municipal en este campo. En relación con este punto se ve la necesidad de implementar un Espacio de Transferencia de dichas experiencias.
- Creación de una Mesa Estable de Empleo Joven como espacio o lugar de encuentro donde compartir las diferentes cuestiones de actualidad sobre el empleo joven y que funcione como herramienta fundamental de coordinación entre servicios municipales. La tarea de Coordinación está asignada a la Oficina Técnica de Empleo, Emprendimiento e Inclusión Social.
- Que el Servicio de Juventud sea el referente para los y las jóvenes interesados en el empleo y el emprendimiento, creando una oficina que acoja, oriente y acompañe su itinerario de inserción laboral o de emprendimiento. Para facilitar el tránsito de la escuela al mundo laboral se ha de mantener una estrecha relación con los y las orientadores de los centros de secundaria, para llegar con la acción municipal a la juventud media no sólo a los y las jóvenes con dificultades de inserción y a los muy preparados.
- Elaborar un catálogo de buenas prácticas como herramienta para facilitar y propiciar las prácticas laborales de jóvenes dentro del propio Ayuntamiento.
- Es esencial hacer accesible la WEB municipal en el empleo, creando un espacio de visibilización del empleo joven y que aglutine todos los recursos municipales .
- Aprovechar los recursos existentes, Centros de Enseñanza, Centros Sociolaborales, Juntas de Distrito y Vecinales, Casas de Juventud para garantizar el acceso de los jóvenes en toda la ciudad.
- Dotar a la ciudad de una estrategia en materia de economía social.
- Realizar un protocolo, seguimiento y autorización de las prácticas municipales.
- Desarrollar de manera más amplia la formación dual en la oferta municipal
- Acompañar los procesos formativos económicamente con salario social o Renta Básica y formación becada.
- Desarrollar una estrategia global por el empleo a las energías limpias, Zaragoza logística y empleo relacionado con el medio ambiente.
- Propiciar la calidad en el empleo
- Abordar la financiación de los proyectos de emprendimiento de manera global entre todos los agentes municipales que actúan en este campo.
- Facilitar la movilidad europea en el campo del empleo. Para iniciarlo se estudiarán los proyectos de intercambio de jóvenes con el municipio de Toulouse.



#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan

# Propuestas Ámbito Empleo Fase II- Grupo debate con Jóvenes

- Fomento de oportunidades y minimizar el alto grado de competencia.
- Eliminar los prejuicios estéticos, injusticias y discriminación racial y de género.
- Es necesario generar horizontes de esperanza frente a situaciones de riesgo y desinterés en la búsqueda de empleo.
- Prácticas de calidad y remuneradas, entendiendo que el Ayuntamiento puede fomentar una bolsa de prácticas que vele por la calidad, haciendo de nexo entre empresas e instituciones educativas.
- Creación de enlaces claros entre el final de la formación y el inicio de la vida laboral.
- Creación de espacios físicos y virtuales de referencia y calidad con información, acompañamiento y asesoramiento en la búsqueda de empleo y en la elección de procesos formativos.
- Orientar la formación que es excesivamente teórica al desempeño futuro en puestos de trabajo.
- Poner en valor el trabajo realizado como voluntario como parte de la experiencia.
- Las prácticas se deben de realizar desde los primeros años de estudio, esto permite conocer mejor las profesiones y formarse para su desempeño. Las prácticas dependen de los centros de formación pero debería de existir más relación con las empresas. Se debe mejorar la calidad e interés de los formadores y tutores de prácticas.
- Las prácticas deberían facilitar más la empleabilidad si se realizan de manera exitosa.
- No existen “mini-jobs” que permitan compatibilizar los estudios y el trabajo algo que es necesario para fomentar la emancipación.
- Las prácticas han de ser de calidad y deberían ser remuneradas en función del puesto. Ayudas a empresas para formar trabajadores.

## - **AUTOEMPLEO:**

- Dedicar más dinero a la financiación para la creación y el mantenimiento del autoempleo.
- También es necesario más acompañamiento para gestionar solicitudes de subvenciones o fondos ya sean a fondo perdido o a devolver en función de éxito obtenido. El lenguaje en que se expresan suele ser una barrera, además de los riesgos que entraña no poder hacer frente a los pagos o los compromisos adquiridos.
- La financiación necesaria puede oscilar mucho pero según su opinión se encuentra en el arco de 3.000€ a 15.000€.
- Al fomentar el autoempleo hay que tener en cuenta que también se está fomentando la emancipación de la juventud.
- Impulsar la difusión de las actividades de los profesionales y nuevas empresas para darles mayor visibilidad y apoyo para conseguir clientela inicio de la actividad.
- Más punto de información y asesoramiento de calidad así como puntos de encuentro donde puedas encontrar socios inversores.
- Bajar las cuotas de autónomos, a pesar de la cuota reducida de los primeros meses.

## - **Desde la Administración:**

- Atención más personalizada, más ayuda a la hora de que pasos hay que seguir, tanto para emprendedores como estudiantes de FP y Grados. Información específica en función de tu perfil.
- La página web del Ayuntamiento ha de ser muy intuitiva.
- Mantener las escuelas taller, tienen mucho éxito.
- Facilitar la emancipación, facilitar alquileres bajos a cambio de trabajos a la comunidad. (Cohousing)
- El Ayuntamiento tendría que ser el nexo con las empresas y fomentar prácticas remuneradas.



#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan

## (Propuestas Ámbito Empleo Fase II- Grupo debate con Jóvenes (2

### - **Respecto a la información:**

- Mas información sobre los cursos que se ofertan y que la información sea accesible para todas las personas. Accesibilidad cognitiva por y para todo el mundo, independientemente de la edad o discapacidad.
- Más información específica en la búsqueda de empleo, información más accesible para todo/as.
- Que se haga una APP, como red social de jóvenes con asistencia online.
- La información ha de ser más dinámica.

### - **Respecto a la Formación:**

- Tener en cuenta en la sociedad las Ciencias Sociales
- Las clases han de ser más participativas, con dinámicas.
- Itinerarios académicos más flexibles.
- La Universidad debería de fomentar más formación práctica.
- Remunerar prácticas y más becas.
- Adaptación de los estudios superiores a formación más práctica.
- Alargar las prácticas y regular el tiempo dedicado a la teoría y a la práctica.
- Mayor orientación en la búsqueda de espacios donde realizar las prácticas.
- Mayor inclusión de las personas discapacitadas a la hora de realizar formaciones, prácticas y empleo.
- Que se tenga encuesta a las personas con fracaso escolar, que se les apoye para sacarse la ESO.
- Equilibrar el tiempo dedicado a prácticas y teoría especialmente en las Universidades.
- Fomentar más horas de prácticas y menos teoría, “se aprende haciendo” y luego que nos dicen que nos faltan destrezas.
- Clases más dinámicas y motivar al alumnado.
- Facilitar el acceso a la Universidad, con itinerarios académicos flexibles.
- Empleos para jóvenes estudiantes.

*“La gente joven tenemos mucha energía pero NECESITAMOS: QUE NOS CUIDEN, NOS ASESOREN, NOS VALOREN y NOS FACILITEN OPORTUNIDADES”.*



#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan

## Propuestas Ámbito Empleo Fase II- Grupo debate con Entidades y Profesionales

- Elaborar una web única que aglutine diversas páginas de organismos que trabajan en ámbitos complementarios para favorecer el acceso a la información: ZGZ DINÁMICA, ZGZ ACTIVA; ZGZ INCLUYE; CIPAJ...).
- El Ayuntamiento puede ser mucho más protagonista en políticas de empleo joven.
- Plan Estratégico: centralizar y organizar los recursos del Ayuntamiento. Base de datos de recursos. Plataforma Web. Perfil activo y comunicación a través de redes sociales.
- Evaluación del perfil del joven y evaluación del impacto de los servicios y políticas de empleo.
- Prescriptores o “antenas” que provean de información sobre yacimientos de empleo.
- Crear un Centro de Análisis de mercado de trabajo.
- Reconocimiento de “Buenas Prácticas”: distintivo o sello.
- Ofrecer prácticas en servicios especializados del Ayuntamiento.
- Acceso a condiciones más ventajosas.
- Apoyo a ayudas a emprendedores de sectores nuevos de yacimientos de empleo o sectores punteros y potenciales en la ciudad.
- Punto de información: networking de captación de fondos, formas de financiación alternativas, aceleradoras.
- Coordinación de los recursos del ámbito territorial de la ciudad de Zaragoza, no sólo limitado a los recursos del Ayuntamiento. Plano y mapa territorial de recursos.
- Reforzar la coordinación entre los distintos departamentos y administraciones.
- No hay una guía de Europa: mirar hacia el entorno europeo.
- Unir la formación con la motivación al empleo.



#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan

# Propuestas Ámbito Empleo Fase II WEB y Encuestas

## **APORTACIONES VÍA ENCUESTAS QUETEPARECE.**

- Un servicio de prácticas internacionales más orientado para EMPRESAS: A día de hoy los organismos que gestionan prácticas lo hacen exclusivamente centrándose en estudiantes de Zaragoza. Algunos de los actuales proyectos que pasan por espacios de emprendimiento del Ayuntamiento de Zaragoza necesitan personas de un país concreto para tener un mejor conocimiento del mercado objetivo para consolidarse para que, con posterioridad, puedan aumentar su plantilla de trabajadores porque su modelo de negocio funciona.
- Un portal de empleo parecido a infojobs

## **APORTACIONES VÍA WEB**

- Información sobre condiciones laborales, contratos, horarios, jornadas, etc... para que no nos engañen
- Que se generara un banco de actividades directamente con los profesionales
- Habilitar espacios laborales o voluntarios temporarios donde los universitarios puedan desempeñar su aprendizaje y "perder" el miedo a la vida laboral.
- Servicio de empleo especializado
- Cursos de informática
- Me gustaría que se diera algún tipo de beca a los estudiantes de oposiciones, según valía o de alguna otra forma, se pagan entre 125 y 200 euros al mes de Academia, muchos vivimos solos y tenemos pocos ingresos.
- Practicas para muchos estudiantes .
- Vigilar el cumplimiento de la legalidad en las empresas que contratan a jóvenes trabajadores, tanto con como sin titulación, y en todos los sectores. Basta de contratos precarios, falsos autónomos, impagos de empresas a seguridad social...
- Poner a disposición de los jóvenes una amplia oferta de cursos de formación específicos ONLINE (para poder combinarlos con estudios, trabajo o prácticas). Desde mi punto de vista, no es necesario que sean gratuitos, si eso dificulta su puesta en marcha. Podrían ofrecerse precios reducidos o bonificados en función de la situación de cada participante.
- Plan de propuesta de actividades formativas enfocadas a estudiantes de titulaciones específicas para facilitar su inserción en el mercado laboral.
- Talleres de robótica, Tic, etc tipo los que hacen en Etopia para los menores de 14 y cuando cumplimos 15 ¿ Qué hacemos?. En verano y vacaciones escolares no hay alternativa para nosotros.
- Muchas ayudas para jóvenes que están viviendo en la calle y no les dan trabajo. Ya es real, gente de 18 años pidiendo y durmiendo en la calle... tenéis que poner las pilas porque sino esto ira cada vez a más...
- Más trabajo y menos contaminación.
- Porque nadie quiere dar oportunidades a personas muy validas con 16 años en verano?
- Crear un banco de trabajo agrupado por secciones según el perfil profesional que se pida, además de mostrar vías de formación con cursos como los del INAEM, Telefónica, etc.
- Por otra parte, sería muy interesante poder contar con algún tipo de ayuda (asesoría, aplicación, etc) para los universitarios que desearían realizar un máster tanto en España como en el extranjero. Hay mucha falta de información al respecto (oferta, precios, lugares donde se realizan, etc).
- Trabajos para 16 años.
- Que haya mas plazas para chapa y pintura.



#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan

# Propuestas **Ámbito Empleo Fase II Antenas**

## **APORTACIONES VÍA ANTENAS**

- Que haya WIFI abierta y que se permita trabajar con ordenadores en las bibliotecas públicas.
- Igualdad de género en el empleo
- El paro juvenil ronda el 50%, esto impide que muchos jóvenes puedan emanciparse o llevar una vida autónoma.
- Me gustaría ir en bici, que haya más carril bici.
- Me gustaría que el Bono descuento joven de AUZSA fuera hasta más edad de los 26 años, es un servicio que tiene relación directa con el Ayuntamiento.
- Cancelación de colegios concertados
- mayor regulación y control de las empresas que abusan de los derechos de los trabajadores
- Faltan contratos para las personas jóvenes
- Los contratos son temporales, precariedad laboral
- Cambiar leyes

## **TRABAJO Y ESTUDIOS**

- Facilidades para combinar trabajo y estudio, oferta de empleo que permita compaginar
- Lugares más accesibles donde encontrar empleo y formación relacionada con los estudios
- Preferencia formación por la mañana
- Preferencia de trabajo de tardes



## **ASESORAMIENTO Y FORMACIÓN PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

- Se solicita experiencia en la mayoría de los puestos, lo cual impide que éstos puedan ser admitidos en los restos o cargos solicitados por el joven/facilitar experiencia laboral para incorporación de los jóvenes al empleo.
- Orientación sobre la búsqueda de empleo; Cómo hacer CV, entrevistas de trabajo (simulacros,...)
- Asesoramiento sobre legislación laboral (derechos, tipos de contratos,...)
- Asesoramiento sobre salidas profesionales de estudios
- Asesoramientos en los centros educativos sobre empleo de la zona
- Estar mejor preparado para el mundo laboral
- Formación más económica o gratuita
- Empleo sin experiencia con buenas condiciones de trabajo
- Más cursos opcionales de idiomas para jóvenes a buen precio.
- Más información sobre prácticas en el extranjero.
- Formación a los jóvenes para ser autónomos
- Más información sobre estudios de grados medios y superiores y sobre cursos formativos
- Más información de los puestos de trabajo en los centros educativos.

## **BOLSA DE EMPLEO**

- Un bolsa de empleo joven en Zaragoza
- Bolsa de trabajo global tanto a nivel nacional como internacional, con filtros de búsqueda por perfil de estudios, profesional, experiencia,...

#4PlanJovenZGZ

sim ti  
no hay plan